

## ¿Sabía usted qué

### GAMMA Insulators Corp ya es una realidad y que estamos felices?

Y estamos felices porque a muy pocos días de haber adquirido la operación estadounidense los más de 20 representantes de ventas ratificaron a la empresa su decisión de continuar con esta labor.

## Noticias de CORONA

### En contacto desde la Presidencia

Les compartimos el último comunicado enviado por el Presidente de Corona a sus colaboradores.

“Querido Equipo Corona,

El Desarrollo Sostenible “Supone que el desarrollo debe responder a las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras” (Naciones Unidas 1987). Pero, ¿qué quiere decir esto? Quiere decir que como personas y como empresas no estamos solos, que somos parte de un todo y que nuestras acciones afectan no solo nuestro entorno en el presente, sino que de ellas depende el legado que dejemos para el futuro.

La visión de las empresas ha cambiado. De un mundo donde solo era importante generar valor económico, hemos evolucionado a uno donde también debemos buscar el balance ecológico y el equilibrio social. De esta manera generamos un valor perdurable y que nos hará más competitivos en el largo plazo.

Para CORONA el compromiso con la sostenibilidad no es nuevo. Se enmarca dentro del Valor Seamos Responsables Con Nuestra Sociedad, en el que declaramos que es un principio de nuestra empresa ser responsables frente a la sociedad en la que participamos y aportar a su transformación. CORONA siempre ha sido responsable social y ambientalmente, pues ese ha sido el ejemplo de nuestros accionistas que permea todos nuestros procesos, actividades y

comportamientos y que igualmente buscamos que lo haga en nuestros proveedores y clientes. Queremos lograr que toda la cadena de producción y servicios que parte de CORONA o que la toque en algún momento este en constante mejoramiento en procura de su sostenibilidad.

Es así como la sostenibilidad, enmarcada dentro del concepto de la responsabilidad social empresarial y entendida en un contexto de mercado cada vez mas competido, nos hace diferentes y difícilmente replicables y, por tanto, nos fortalece para enfrentar los grandes retos que tenemos por delante. Contamos con la capacidad de adoptar modelos de negocio innovadores y rentables como Su Casa Como Nueva Paso a Paso y somos buenos vecinos y miembros de las comunidades donde operamos, en las que desarrollamos programas alineados con nuestra razón de ser de negocio tales como Amigos del Agua a través del cual hoy beneficiamos a más de 13 mil niños. De igual manera buscamos nuevas maneras de ser innovadores en nuestros procesos de desarrollo e investigación como el uso de Innocentive que es un sistema que nos ha permitido acceder a una red de más de 140.000 expertos y científicos en todo el mundo y adquirir ideas de mejoramiento desarrolladas por personas a las que no hubiéramos tenido acceso de la manera tradicional y en línea con la tendencia mundial a través de programas como GreenIT buscamos impulsar la transformación de los hábitos de los usuarios para lograr el uso eficiente de las tecnologías informáticas, con un enfoque de protección ambiental que permite además una significativa reducción de costos.

Como ustedes saben, para CORONA es fundamental ser cada vez más productiva y eficiente en el uso de los recursos naturales. Para esto contamos con modelos de gestión que garantizan el mejoramiento continuo y con certificaciones de calidad, tanto nacionales como internacionales. Así mismo, nuestros nuevos productos son cada vez más eficientes en el uso del agua, con lo que aportamos a la conservación de este importante y escaso recurso natural, aportamos a las construcciones sostenibles y ayudamos a los hogares colombianos en su economía.

En nuestra explotación minera, realizada para la obtención de nuestras más importantes materias primas, trabajamos arduamente para la recuperación de los terrenos, así como en la siembra de árboles en las cuencas de los ríos cercanos. Nuestra gestión medioambiental es otra muestra de nuestra constante preocupación por incrementar la productividad y ser más competitivos, pero pensando siempre en el futuro.

Hemos venido trabajando intensamente en nuestro Informe de Sostenibilidad, basado en la Guía del Global Reporting Initiative (GRI), en el que constan todas nuestras acciones con los

grupos con los que interactuamos en materia medioambiental y en cuanto a nuestras acciones de Responsabilidad Social Empresarial. Con este reporte buscamos ser cada vez más transparentes y satisfacer las necesidades de información que sobre nuestro desempeño puedan tener los accionistas, colaboradores y en general cualquiera de los diferentes grupos de interés e incorporar dentro de nuestra gestión las mejores prácticas para convertirnos en una empresa de clase mundial.

Somos conscientes de la importancia del desarrollo sostenible y de seguir aportando a la construcción de un mejor país, no sólo para el presente y el futuro cercano, sino sobre todo para garantizarles las mejores condiciones de vida a las generaciones futuras.

La sostenibilidad entendida como lo hacemos en CORONA, es la contraprestación de las empresas a favor de la sociedad que las ayuda a crecer y desarrollarse y lo que nos reafirma permanentemente nuestro derecho a operar como parte integral de ella.

Mi invitación de hoy es a continuar enfocando nuestro trabajo dentro de nuestro Valor Seamos Responsables Con Nuestra Sociedad y pensando siempre en tres grandes objetivos:

1. Proteger el medio ambiente.
2. Trabajar constantemente por mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.
3. Apoyar el desarrollo de nuestras comunidades vecinas, proveedores y clientes.

Como siempre, cuento con el decidido apoyo y compromiso de todo el gran equipo humano de CORONA. Eso es lo que nos hace lo que somos, hace vivos nuestros valores y garantiza nuestro futuro, nuestra sostenibilidad.

Reciban un saludo, Francisco Díaz”

## **Evolución de las Áreas de Gestión Humana**

Las áreas de Gestión Humana de Corona tienen como propósito contribuir significativamente al logro de nuestra MEGA 2016, mediante la orientación en la gestión del Talento y el desarrollo de sistemas de gestión que favorezcan un desempeño superior en los negocios.

Para lograr este objetivo están desarrollando el proyecto ATHENEUM, con el cual buscan una transformación hacia un nuevo modelo de Gestión Integral Corporativo que permitirá agregar un mayor valor a los negocios y aprovechar las sinergias de una Organización como la nuestra.

Con la implementación de éste modelo garantizaremos:

- Que se haga realidad en toda la Organización la estrategia de Gestión del Talento que hace muchos años definió Corona: El Jefe Líder es el protagonista de la gestión humana de sus equipos de trabajo.
- Centrar a las áreas de Gestión Humana en el acompañamiento y apoyo a los Jefes Líderes en la transformación, el liderazgo, el desarrollo y la agenda estratégica de negocios en sus equipos de trabajo, liberando tiempo de los procesos transaccionales y del desarrollo de mejoras e innovaciones en los procesos de Gestión Humana.
- Una mayor estandarización de procesos claves de Gestión Integral.
- Un aumento en la eficiencia mediante el aprovechamiento de las sinergias, así como de la racionalización, optimización y economías de escala.

## **Propuestas innovadoras que facilitan los resultados**

Estamos convencidos de que nuestro segundo valor “Seamos innovadores” debe vivirse en las diferentes actividades que desarrollemos en nuestra labor.

Es por eso que pensando en el cliente, Logística & Transporte diseñó un software orientado hacia la integración del proceso logístico de importaciones de todos los negocios de la Organización.

Esta herramienta innovadora permite tener visible la información en la Web, hacer seguimiento a las órdenes de importación, hacer reclamos y plantear acciones a través de la Web, consolidar cargas desde cualquier de uno o todos los negocios, realizar negociaciones a gran escala con diferentes proveedores de servicios, monitorear el cumplimiento de los proveedores del exterior y proveedores de servicio, pre costear uno o varios productos y generar indicadores de gestión.

# Mensajes Recibidos

- Mil gracias, muy interesante!

Juliana Ortiz Marín, Centro para la Innovación, Consultoría y Empresarismo – CICE

- Gracias por su información. Es de mi gran interés lo relacionado con la innovación en los elementos eléctricos.

Albeiro Elías Oquendo Luján, EPM

- Usualmente leo este boletín y me impacta positivamente el mensaje que ustedes envían.

Jaime Echeverri, Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia

- Muchas Gracias por la información

Jonny Andres Grajales Calderón, Grupo Unión

- Acuso recibo de su información importante, así como agradezco por tenerme presente

Wilson Trávez, Centrosur

- Felicitaciones por tan agradable y efectivo boletín; Esperamos seguir contando con él.

Jaime Heriberto Pérez Naranjo, Empresa de Transporte Masivo del Valle de Aburrá

- Felicitaciones por el boletín tan interesante, es una gran estrategia de comunicación e integración de Clientes y proveedores

Zamia Villamil Guzmán, EPSA E.S.P.

- Gracias por el boletín, los recibo con mucho aprecio por las constantes actualizaciones de sus productos que están a la vanguardia de los diferentes proyectos.

Víctor Gómez Alva, Tecsur

- Siempre me gusta saber que hacen ustedes, que productos nuevos introducen.

Me gustó el sentido de la carta del Sr. Gerente y veo con agrado que la fuerza Azul camina en Colombia. También me llamó la atención los comentarios que les hacen de diversas partes y los visitantes

Claudio Muñoz V, Central America & Caribbean

- Definitivamente sin la innovación nuestras empresas están destinadas a desaparecer, que buen balance con hechos de creatividad que los hace diferentes y con un paso adelante.

Alejandro Puerta

- Quiero agradecer el haber publicado en el boletín N.103 la noticia de las primeras unidades de potencia en 115 kV producidas en Venezuela por nuestra empresa. No obstante las dificultades, seguimos creyendo en lo que hacemos y para ello es muy importante contar con el apoyo de empresas como Ustedes y el grupo Corona. Gracias por vuestro apoyo incondicional y en nombre propio y el de la Junta Directiva de Caivet, así como del Ing. Alfredo Cerqueira, nuestro Gerente General.

Renata Turco, C.A.Industria Venezolana.

- Gracias por su valiosa información y por la gentileza de enviarnos.

Franklin N.Valdivieso R., Empresa Eléctrica de Quito

- Siempre estoy atento a recibir y leer el boletín, porque encuentro en el información de interés. Esta vez el artículo del Dr Francisco Díaz sobre Innovación en Corona me pareció muy importante para compartir en mi empresa. También me llamó la atención el mercadeo que se hace de la marca en los camiones azules Corona que estarán recorriendo a Colombia.

Antonio Ballon C, Grupo Alumina S.A

- Sus boletines enseñan y guían a repensar el trabajo.

Fabian Vélez C; Integral S.A.

- Muchas gracias, muy interesante lo que están haciendo para bajar costos.

Juan Jose Estrada, Organización Eléctrica Guatemalteca.

- Gracias por la información, muy interesante los procesos de innovación aplicados en su empresa, tanto que algunos de ellos también los estamos desarrollando nosotros.

Leonardo Fabio Porras; ISA

- Da gusto encontrar empresas como las del Grupo Corona interesadas en compartir sus logros, gracias por contar con nosotros.

Sergio A. Betancur, ELECTRO TÉCNICAS S.A

- Muchas gracias por esos boletines. Siempre los espero, pues las informaciones que traen son muy interesante.

Félix Guerrero, Edesur Dominicana.

- Encuentro el boletín muy informativo.

Don Keith, Engineer Sales

- Gracias por el boletín. Felicitaciones por el excelente escrito por su Presidente Rafael León, Centrosur

- Es muy bueno saber y tener plena confianza en la empresa que como Corona innova, cambia y mantiene a las necesidades del sector en nuestra convulsionada economía. Felicitaciones por estar siempre atentos.

Victor Hugo Chacón, Oficina de Negocios

## Nos Visitaron

- Electrowatt, Lima Perú, Ing. Carlos Martinez.
- Cobra, Lima Perú, Ing. Fernando Martinez,

## Contáctenos

Sí desea cambiar su dirección electrónica, suscribir a un colega, solicitar ediciones anteriores o borrarse de la lista de distribución, envíenos un mensaje a: [carango@corona.com.co](mailto:carango@corona.com.co) Atn. Ing. Claudia Arango Botero.